

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

2024 年度企业社会责任报告

一、企业概况

浙江伊思灵双第弹簧有限公司是一家专业研发生产精密型汽车弹簧及关键零部件的高新技术企业，设计、制造水平在全国名列前茅，是汽车弹簧行业龙头企业，综合实力位列全国弹簧行业前十。专业为奔驰、宝马、通用、大众、丰田等全球顶级厂商提供配套产品，此外还长期与航空航天院及军工企业合作，成功研发了神舟 6 号、7 号航天飞船、核潜艇等多项国家重点项目的特型弹簧。

浙江伊思灵双第弹簧有限公司是一家专业研发生产精密型汽车弹簧及关键零部件的高新技术企业，设计、制造水平在全国名列前茅，是汽车弹簧行业龙头企业，综合实力位列全国弹簧行业前十，年产能 20000 万只，年销售超过 3 亿元，盈利能力强劲，能确保研发资金投入，保障项目顺利进行。

公司建有省级汽车弹簧企业研究院、省级博士后工作站、省级企业研发中心、省级企业技术中心、绍兴市外国专家工作站、绍兴市（诸暨市）院士专家工作站等科研平台，由院士领衔，高校教授、博士和企业自主培养的科技人员组成 78 人研发团队，科技力量浓厚，人才储备充足，能为项目提供智力保障。公司拥有近 5 亿元资产和先进的制造设备、具有国家认可实验室条件的检测设备，率先在业内通过并取得了质量（16949）、环境（14001）、职业健康安全（45001）、能源管理（50001）体系认证，拥有成熟的项目研发管理体系，能确保项目有序推进。公司长期与航空航天院及军工企业合作，成功研发了神舟 6 号、7 号航天飞船、核潜艇等多项国家重点项目的特型弹簧，获得浙江制造精品、重大专项、首台套、新产品等 10 多只。

伊思灵双第弹簧以创新研发为引领，在系列新产品、配套新产品、主打新产品上加大研发力度，向专业化、系统化、品牌化方向发展，致力于打造最专、最精的汽车弹簧供应商行业形象。并在保持专业优势和市场优势的同时，逐步向更广泛的市场领域进军。通过创新发展，制造和创造结合，逐步实现由初级材料向高端产品生产的过渡，实现零部件生产向大部件总成和市场终端产品的过渡。力争走出一条质量更高、效益更好、结构更优、优势充分释放的发展新路。

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

二、企业社会责任政策

保护环境、保护人权、维护商业道德和保持供应链健康发展是一个企业应承担的社会责任，为了加强管理本公司的社会责任意识，实现员工、客户、公众和政府等利益相关者的期望，促使供应链良好的发展，特制定如下政策：

（一）环境管理

公司遵守与环境相关的法律法规、国际公约和其他要求，保护环境，预防污染，节约能源和资源，促进可持续发展。并从以下几个方面进行管理。

1. 减少能源消耗和温室气体的产生

我们通过监测能源使用和温室气体排放、改进生产工艺、维护设备、采用节能型号或节能技术替代或改装旧设备、对员工进行节能培训来降低能源消耗量和温室气体排放量。

2. 节约水资源

我们要加强检查，避免水的跑冒滴漏，对生产用水采用水循环利用方式，对员工进行培训，提高节水意识，并通过加装冷却塔，增加储水池及增加冷却塔冷却循环流量，来节约水资源的使用。

3. 避免局部污染

对公司在运营过程中产生的噪声、粉尘进行检测，通过安装降噪设备、粉尘吸收设备等降低排放量。规范公司厂外运输车辆出入口，减少道路拥堵。

4. 提高原材料有效使用率

通过改进生产工艺和回收利用来提高原材料的有效使用率。

5. 控制化学品的使用

通过改善生产工艺以减少化学品的使用量。并识别有害化学品，在使用过程中使其能够得到安全的处理、运输、存储、使用、回收或重用和处置。

6. 废物管理

通过回收再利用，使废物变成可再用产品。危险废弃物按照法律法规要求得到有效处理。

（二）劳工与人权

公司认识到在劳工和人权方面遵守国际劳工标准和维护劳工权益是一个负责任公司所具备的基本条件，也是客户、公众和政府等利益相关者的期望，因此将遵守国际国内标准及相关法律法规，维护员工的人权，并为

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

员工提供健康、安全、平等、公平的工作环境。具体承诺如下：

1. 本公司禁止使用童工，不接受任何使用童工或强迫劳动的供应商或分包商。

公司招聘文件明确要求不得招聘 18 周岁以下员工，并在招聘时采取有效方法鉴别员工的真实年龄。向员工提供举报渠道，如发现有童工可进行举报。

2. 尊重工人工作自由，禁止任何形式的强迫劳动。

公司与员工签订劳动合同，不得要求员工在受雇时交纳押金或寄存身份证原件，也不得支持强迫和强迫性劳动，员工可以通过申请终止雇佣关系。

3. 为员工提供安全健康的工作和生活环境。

我公司将通过建立职业健康安全管理体系，对工作中可能产生的健康和安全风险进行评估，并采取对应措施（如：工程措施、管控方法、工艺改进、提供个人防护等），当工作条件变化时，重新识别风险和对应措施，对所有员工都提供健康与安全相关内容的培训。定期对从事高危风险员工进行体检。

4. 在符合法律法规前提下，公司尊重员工的结社自由和集体谈判权。

公司通过制定管理文件，支持员工组建工会，工会可以代表员工与公司进行集体谈判，员工可选择自己的员工代表，并且可以进行自由结社。

5. 为员工提供平等和公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为。

公司通过制定管理文件，以及对员工进行培训，在招聘及工作过程中，禁止歧视行为的发生。员工可以通过举报来监控歧视行为。

6. 尊重员工的基本人权，禁止任何形式的无人道的行为。

公司通过制定管理文件，以及对员工进行培训，禁止骚扰、虐待等无人道的行为发生。员工可以通过举报来监控无人道行为。

7. 遵照法律法规规定，合理安排员工的工作时间和休息休假。

在工资和工时问题上，公司与员工代表充分交流，合理安排员工的工作时间，如有加班需求采取自愿原则。公司保存员工考勤相关记录。

8. 为员工提供合理的工资福利，至少满足工人的基本需要和最低工资标准。

公司制定工资福利相关制度，依据按劳分配、同工同酬的原则，为员工提供工资和福利。对于非常规的工作采取自愿原则并给予额外的补偿。

向员工提供薪资发放流程，使员工能够及时获知个人薪资。

9. 为员工提供公平的招聘、晋升渠道和培训机会。

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

公司在招聘过程中，会公开招聘信息，给员工提供公平的机会。通过建立职级管理制度，对员工定期评估和培训，使员工获得流动和晋升机会。

（三）商业道德要求

公司商业道德行为准则为遵纪守法、公平竞争。公司严格执行《中华人民共和国反不正当竞争法》，严格控制不道德行为的产生，并促进诚实和道德的行为，使公司获得长期稳定的发展和培养、造就一支高素质的员工队伍。具体控制如下四个方面：

1. 杜绝腐败和贿赂行为

公司通过对员工进行意识培训防止腐败和贿赂，并对供方进行尽职调查。通过对贪污和受贿问题进行风险评估，以识别风险并采取对应的措施（如：财务审计）。通过制定程序，规范礼品馈赠、商务招待等行为。通过制定举报程序，对贪污和受贿进行监控，并保护举报者。

2. 避免利益冲突

公司通过对员工进行意识培训、制定利益申报政策、与员工签订冲突利益申报表、制定举报程序，对利益冲突行为进行监控，以避免利益冲突。

3. 防止不正当竞争行为

公司通过对员工进行意识培训防止不正当竞争行为，通过对不正当竞争行为进行风险评估，以识别风险并采取对应的措施（如：审计）。通过制定举报程序，对反不正当竞争行为进行监控，并保护举报者。

4. 保护信息安全

公司通过对员工进行意识培训防止信息安全漏洞，并对供方进行尽职调查。通过对信息安全问题进行风险评估，以识别风险并采取对应的措施（如：采取应急相应措施、财务审计、制定文件保密管理要求）。通过制定举报程序，对信息安全进行监控，并保护举报者。

（四）供应商社会责任管理

公司建立并维持供应商管理程序，确保供应商懂得社会责任标准的要求并逐步改善其社会责任表现。物流部在管理者代表的指导下负责供应商管理，并按照要求向供应商传达本公司对其相关社会责任的要求。对供应商社会责任管理体现在以下方面：

1. 制定供应商行为准则，并要求供应商按照准则要求执行。供应商在得到订单或合同前都应签署供应商行为准则，承诺遵守当地的劳动法规和社会责任标准。

2. 采购员与供应商签订合同时需要包含环境、劳工和人权要求等条款。

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

3. 对供应商社会责任表现进行监督。为了应对采购风险，物流部需对制造型供应商每年进行 1 次现场检查，对供应商进行企业社会责任（CSR）风险分析。

企业社会责任政策每年进行一次评审，确保企业社会责任政策符合相关法规、国际标准或趋势。

三、识别的与利益相关方相关议题

公司结合宏观政策、行业特点、公司发展战略等，明确与行业相关的政策导向及发展机遇，识别出对公司和利益相关方相关的以下议题：

管理方面	依法合规运营
	提升经营业绩
	完善公司治理
	科研技术创新
	安全生产管理
	强化风险管控
	廉洁与反腐败
环境方面	提升能源效率
	减少资源损耗
	资源回收利用
	应对气候变化
社会方面	支持人权倡议
	供应链可持续发展管理
	支持社会公益
	职业健康安全控制
	员工职业发展管理

四、相关方沟通

利益相关方的信任和支持对企业可持续发展至关重要，公司建立并持续优化与利益相关方的沟通机制，与利益相关方携手并进，共同推动经济增长、环境友好、社会和谐的高质量可持续发展。

利益相关方	重点沟通议题	沟通渠道
政府与监管机构	依法合规运营 安全生产管理 科研技术创新 廉洁与反腐败	日常沟通与汇报 座谈与研讨会 项目审批 政府监管
投资方	提升经营业绩 完善公司治理 强化风险管控 廉洁与反腐败	业绩报告 电话会议 监督检查 事项报批

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

客户	科研技术创新 提升能源效率	日常服务沟通 客户走访 问卷调查
员工	安全生产管理 支持人权倡议 职业健康安全控制 员工职业发展管理	职工代表大会 总结表彰大会 定期培训 企业文化活动
社区	安全生产管理 支持人权倡议 支持社会公益	公益慈善活动 实地调研走访 社区沟通交流活动
环境	提升能源效率 减少资源损耗 资源回收利用 应对气候变化	项目环境与社会风险评估 回应外部调查 环境绩效报告
供应商	供应链可持续发展管理	日常沟通 现场调查

五、积极支持联合国可持续发展目标

识别联合国可持续发展目标，并根据企业的实际情况确定行动措施，同时选取联合国可持续发展目标中的第 3、4、5、8、9、10、11、12、13、16 项目标转化成公司目标予以实施。

序号	SDGS	我们的行动	对应公司目标	
1	消除世界各地各种形式的贫困	通过投资、纳税、提供就业等，为本地及国家整体做出贡献。		
2	消除饥饿，实现粮食安全和改善营养，促进可持续农业	通过投资、纳税、提供就业等，为本地及国家整体做出贡献。		
3	确保所有年龄段所有人的健康生活并促进福祉	保障员工职业健康、身体健康和心理健康。	14	职业病发生率
4	确保包容性和公平的素质教育，并为所有人提供终身学习机会	开展员工培训活动。	24	员工培训时数
		遵守性别平等原则，保障女	29	女性员工占比

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

5	实现性别平等并赋予所有妇女和女孩权力	性员工权益，全力消除就业、晋升等环节的性别歧视；保障女职工孕产等特殊权益，关注女员工身心健康。	33	高管中女性员工占比
6	确保所有人用水和卫生设施的可用性和可持续管理	公司生产用水采取循环用水方式；促进污水达标排放。		
7	确保所有人获得负担得起、可靠、可持续和现代化的能源	通过投资、纳税、提供就业等使员工获得经济能力。		
8	促进持续、包容和可持续的经济增长、充分就业和生产性就业以及人人享有体面工作	通过投资、纳税、提供就业和促进本地化采购助力当地经济发展；为员工提供稳定的工作机会、收入和良好的工作环境；帮助困难企业员工寻找新的工作机会。	20	员工流失率
9	建设有弹性的基础设施，促进包容性和可持续工业化及创新	持续加大科研投入，推动产品生产过程创新，减少资源使用。	8	提高原材料的有效使用
10	减少国家内部和国家之间的不平等	禁止雇佣童工和强制劳动；禁止性别、地区、宗教、国籍等任何形式的歧视；提升在性别、民族等维度的员工多元化程度，并充分保障员工机会平等。	31	禁止歧视行为
11	使城市和人类住区具有包容性、安全性、弹性和可持续性	加强基础设施安全管理；提升应急处置能力。	31	禁止歧视行为
12	确保可持续消费和生产模式	持续强化环境职业健康安全管理体系，确保安全生产、职业健康和环保达标，年内未发生重大安全事件、突发环境事件。	6	避免废水废气噪声排放对社区产生影响
			13	工伤发生率
			16	重大安全事故数
13	采取紧急行动应对气候变化及其影响	采取措施，逐步降低万元产值综合能耗。	1	单位产值能耗
14	保护和可持续利用海洋与海洋资源促进可	企业生产使用循环用水，实现外排生活用水符合排放标		

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	-------------------------	-----------------	----------	------

	持续发展	准。		
15	保护、恢复和促进陆地生态系统的可持续利用，可持续管理森林，防治荒漠化，制止和扭转土地退化，制止生物多样性丧失	所有新建、在建项目均按要求开展环境影响评价，并针对性地采取生态保护和恢复措施；采取对生态环境影响较小的工程技术。		
16	促进和平和包容性社会促进可持续发展，为所有人提供诉诸司法的机会，并在各级建立有效、负责任和包容性的机构	提升合规管理水平，尊重商业守则；加大对腐败行为的监察治理；推动供应商、承包商加强安全管理和环境保护。	33	杜绝腐败和贿赂行为
			35	防止不正当竞争行为
			36	保护信息安全
			37	供应商签订供应商行为准则比例
17	加强执行手段，振兴全球可持续发展伙伴关系	支持联合国全球契约等国际倡议；积极参与国际组织、行业协会，促进专业领域的科研合作；贯彻顾客对可持续发展的要求，实现产业链合作共赢。		

六、社会贡献和荣誉

（一）与客户共赢

公司强化质量管理体系、完善服务标准，为客户提供更优质的产品和服务。2024 年积极进行新技术研发和新设备更新，有效协调生产和供货，如期、精准满足了客户需求，实现了销售额 27375 多万元。

（二）促进行业发展

公司积极发挥自身优势和影响力，参与行业建设，在科研攻关、行业标准制定、行业交流等方面起到重要作用，助力行业创新发展。2024 年国家专精特新小巨人认定。

（三）促进社区发展

公司通过依法纳税、提供就业岗位、拓展投资项目等，推动公司所在地实现经济、环境、社会协调发展。2024 年实现上缴税金总额 1500 多万元，提供就业岗位 81 个。

七、2024 年目标指标及其完成情况

序号	类别	方面	目标	指标	2024 年完成	考核方式
----	----	----	----	----	----------	------

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

					值	
1	环境	能源消耗和温室气体	单位产值能耗	0.23	0.20	单位产值能耗（万元产值综合能耗=综合能源消费量（吨标煤）/工业总产值（万元））
2	环境	能源消耗和温室气体	减少 CO2 排放当量	CO2 排放当量 6488.15 吨	1849.54 吨	对公司消耗的能够产生二氧化碳的能源计算成二氧化碳，按照 1 吨标煤产生二氧化碳 2.66 吨计算。
3	环境	能源消耗和温室气体	降低耗电量	年度用电量 10000 万千瓦时	1205 万千瓦时	查电表数值
4	环境	能源消耗和温室气体	降低天然气用量	年度天然气用量 780 万立方米	0 万立方米	没有使用天然气
5	环境	水资源	节约用水	年度耗水量 60000 吨	44505 吨	查水表数值
6	环境	局部污染	避免废水、废气、噪声排放对社区产生影响	废水、废气、噪声排放符合标准规定	符合规定	检测报告
7	环境	局部污染	避免造成社区道路拥堵	由于本企业原因造成道路拥堵 0 发生	0	统计投诉数量
8	环境	原材料	提高原材料的有效使用率	产品综合成品率 ≥ 90%	93.12%	$(\text{成品量} + \text{半成品量} + \text{在制品增减量}) / \text{投料量} \times 100\%$
9	环境	化学品	安全管控化学品	化学品事故 0 发生	0	化学品事故统计表
10	环境	废弃物	危险废弃物有效处理	危险废弃物 100% 安全处置	100%	危险废弃物处理记录
11	环境	废弃物	控制非危险废物量	≤ 2000 吨	1660 吨	废弃物统计表
12	劳工和人权	健康与安全	员工每年接受职业健康安全培训的人数占比	100%	100%	培训人数/总人数

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

13	劳工和人权	健康与安全	工伤发生率	≤ 5.4	4.16	(工伤事故次数/平均在册职工数 $\times 1,000$)
14	劳工和人权	健康与安全	职业病发生率	0	0	患职业病人数/员工总数
15	劳工和人权	健康与安全	职业健康体检率	100%	100%	参加体检人数/职业病岗位人数 $\times 100\%$
16	劳工和人权	健康与安全	重大安全事故数	0 发生	0	事故统计表
17	劳工和人权	健康与安全	损失工时事故率	≤ 2.1	1.52	(损失工时事故事件总数) $\times (1000000/\text{总工作时数})$
18	劳工和人权	健康与安全	损失工时严重事故率	≤ 0.50	0.40	(因受伤而损失的天数) $\times (1000/\text{总工作时数})$
19	劳工和人权	工作条件	控制工时	加班每月不超过 36 小时	28 小时	月加班总时数/员工总数
20	劳工和人权	工作条件	员工流失率(%)	$\leq 10\%$	1.66%	员工离职数/员工总数
21	劳工和人权	工作条件	社会保险覆盖率(%)	100%	100%	参加社保人员数/员工总数
22	劳工和人权	劳工关系	员工代表占比(%)	$\geq 5\%$	11%	员工代表数/员工总数
23	劳工和人权	劳工关系	集体协议覆盖率(%)	100%	100%	签订集体协议人员数/员工总数
24	劳工和人权	职业生涯管理	员工培训时数(h)	≥ 30	40 小时	培训总时数/员工总数
25	劳工和人权	童工	禁止使用童工	使用童工事件 0 发生	0	投诉记录
26	劳工和人权	强迫劳动	禁止强迫劳动	强迫劳动申诉 0 发生	0	投诉记录

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

27	劳工和人权	歧视	少数民族员工比例 (%)	$\geq 1\%$	3.65%	少数民族数/员工总数
28	劳工和人权	歧视	少数民族管理比例 (%)	$\geq 2\%$	2.74%	少数民族数/管理人数
29	劳工和人权	歧视	女性员工比例 (%)	$\geq 30\%$	43.61%	女性员工数/员工总数
30	劳工和人权	歧视	高管中女性占比 (%)	$\geq 15\%$	20%	女性员工数/高层人数
31	劳工和人权	歧视	禁止歧视行为	歧视投诉 0 发生	0	投诉记录
32	劳工和人权	骚扰	禁止骚扰虐待行为	骚扰虐待投诉 0 发生	0	投诉记录
33	商业道德	腐败和贿赂	杜绝腐败和贿赂行为	已确认或法律诉讼的报告数量为 0	0	投诉记录
34	商业道德	利益冲突	避免利益冲突	利益相关员工 100%对利益冲突进行申报。	100%	利益冲突申报统计表
35	商业道德	不正当竞争行为	防止不正当竞争行为	不正当竞争行为投诉事件为 0	0	投诉记录
36	商业道德	信息安全	保护信息安全	由于泄漏利益相关方信息导致的投诉事件为 0	0	投诉记录
37	可持续采购	环境、劳工和人权	供应商签订供应商行为准则比例 (%)	100%	100%	签订供应商行为准则的供应商数量/供应商总数量 $\times 100\%$
38	可持续采购	环境、劳工和人权	供应商签订包含环境、劳工和人权要求条款合同比例 (%)	100%	100%	签订包含环境、劳工和人权要求条款合同的供应商数量/供应商总数量 $\times 100\%$
39	可持续采购	环境、劳工和人权	对供应商进行社会责任评估问卷调查的供应商比例 (%)	100%	100%	对供应商进行社会责任评估问卷调查的供应商数量/供应商总数量 $\times 100\%$

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	-------------------------	-----------------	----------	------

40	可持续采购	环境、 劳工和 人权	对供应商进行企业社会责任现场审核比例（%）	100%	100%	对生产型 A 类物资供应商进行企业社会责任现场审核的供应商数量/生产型 A 类物资供应商总数量 ×100%
41	可持续采购	环境、 劳工和 人权	参加可持续采购培训的采购员比例（%）	100%	100%	参加可持续采购培训的采购员人数/采购员总人数 ×100%

2024 年共制定 38 项目标指标，其中环境目标 10 项，劳工和人权目标 20 项，商业道德目标 5 项，可持续采购目标 3 项，通过各部门和管理者的努力均达成，为实施企业可持续发展目标的实现做出了贡献。

八、重点工作执行情况

（一）环境管理

1. 环保工作方面：

（1）伊思灵双第弹簧高度重视环境保护，严格遵守《环境保护法》以及关于大气、水、土壤污染防治的法律法规和规范性文件，不断强化环境管理体系与环保技术应用，从生产流程的各个环节入手，全面降低运营环境影响，减少各类污染物排放，努力实现与社会、环境的和谐共处、协调发展。在危化品使用时，要用防渗漏托盘。在废品存放区地面要有防渗层。食堂清洗餐具水进行隔渣处理。

（2）处理危废物（酸洗污泥和槽渣）30 余吨，收集处置废乳化液 1.6 吨，废机油 2.4 吨，节省处置费用 10 万余元。全年环境安全事故 0 起。

（3）完成国家环境统计。

2. 能源管理方面，通过能源管理体系年审认证，通过使用节能设备、改进工艺，全年减少用电量 18000 度。

（二）劳工和人权管理

1. 健康和安全

组织人员制定合理的安全生产责任制，与各部门负责人签订安全生产承诺书。定期开展安全培训，对应急预案进行演练。每天安排人员进行现场监督检查，及时发现问题并提出整改要求。每周开安全相关会议，汇报本周安全内容及整改情况，制定下周安全计划。每月进行联合检查，排查各项安全隐患。具体总结如下：

（1）生产安全方面：

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

2024 年全年生产安全工伤事故较上年下降 25%（23 年 4 人），事故等级 3 起一般事故、无 1 起大事故。

教育培训方面，新员工上岗前 100%完成三级安全教育和岗位技能培训考核，合格方可上岗。

消防工作方面：全年消防检查 30 次，迎接上级消防部门检查 3 次，整改项 2 项全部完成。上下半年分别组织全员参与消防演练，全年消防安全火灾事故 0 起。

（2）职业健康方面：

2024 年，组织员工职业病体检 185 人次，重要岗位体检覆盖率 100%。劳保用品费用投入合计 110 万元。

2. 尊重人权

（1）2024 年招聘新员工 81 人，其中女职工 47 人，少数民族 2 人。

（2）2024 年度职工工资总额年度薪酬比上年增幅 4.0%。

（三）商业道德管理

1. 在商业道德方面

公司严格遵守国家税收法规和政策，坚持依法合规纳税，2024 年公司向国家上缴税费 1500 多万元。编制了《反腐败贿赂、不正当竞争管理办法》，明确规定了反腐败贿赂、不正当竞争的管理要求，组织所有有利益冲突相关人员进行了利益冲突申报工作。并对在业务中可能涉及到的岗位人员进行培训，加强反腐倡廉教育，监督腐败贿赂行为和不正当竞争行为，向利益相关方提供举报程序，通过年度监督，此类投诉没有发生。

2. 信息安全方面

公司明确了保密制度，网络信息安全管理、应急措施，并将各项保密要求进行培训，在网络信息安全方面，安排统筹大网络建设和管理信息系统的建设，定期监督检查执行情况。对网络全面的运行、维护、管理，做好安全防范工作，监督网络日常运行规程的执行。本年度数据增量备份、定期全备份、网络安全防御工作圆满完成，2024 全年稳定保障公司网络安全可靠运行。没有发生信息安全投诉问题。

（四）可持续采购

企业是社会组织的一员，伊思灵双第弹簧与整个社会是密不可分的，公司始终将促进社会和谐发展视作推动全球可持续发展的重要环节。公司深知，只有实现与合作伙伴的互惠互赢，与社会的和谐共生，才能成为一家基业长青、受人尊敬的企业。伊思灵双第弹簧始终遵照“互利互惠、合作

 	浙江伊思灵双第弹簧有限公司 社会责任报告	编号 1012-01-2	版本 A0	修订历史
---	--------------------------------	-----------------	----------	------

共赢”的原则，公司严格遵守国家的法律法规的要求，坚持负责任的生产 and 经营，不断提升对供应商、客户及行业的价值贡献。

（1）供应链管理

在做好供应商诚信体系建设、确保供应质量的基础上，公司大力倡导负责任采购的理念。基于公开、公平和公正的采购原则，严控采购流程，确保采购质量，不断提升对供应商履行社会责任的要求，通过多种形式加强与供应商的沟通交流，共同建立健康、良性、可持续发展的绿色供应链。

选择供应商资质审核环节增加对于影响环境和职业健康安全的过程必须通过 EHS 管理体系认证等方面的要求。与供应商签订《供应商行为准则》，确保遵守在环境、劳工实践和人权等方面的要求，从而提升公司的整体形象，创造更大的效益。提升合规管理水平，尊重商业守则；加大对腐败行为的监察治理；推动供应商、承包商加强安全管理和环境保护。2024 年度，公司长期合作供应商 37 家，其中签订供应商行为准则的供应商为 37 家，签订供应商行为准则为 100%。采购合同中包含环境、劳工和人权条款的供应商为 37 家，占总供应商签订合同比例 100%。对供应商进行社会责任评估调查的有 37 家，占总供应商数量的 100%。公司采购员 3 人，全部参加了关于可持续采购的相关培训，通过对供应商进行风险分析，我们公司管理的供应商社会责任风险等级较低，社会责任履行较好。

浙江伊思灵双第弹簧有限公司

董事长：楼静先

2025 年 1 月 6 日